



# MEMORIAS ASPIRE 2022



ASOCIACIÓN  
PARA INVERSIÓN  
Y EMPLEO, INC.

DESARROLLO Y  
TRANSFORMACIÓN  
SOCIAL Y FINANCIERA





# Contenido

Presentación.....	Pag. 4
Misión y Visión.....	Pag. 6
Valores .....	Pag. 7
Carta de la Presidenta.....	Pag. 8
JuntaDirectiva.....	Pag. 12
Estructura Orgánica.....	Pag. 14
Organigrama.....	Pag. 15
Equipo de Trabajo.....	Pag. 16
Carta del Director Ejecutivo.....	Pag. 18
Instituciones Relacionadas.....	Pag. 21
Programa de Educación Cooperativa y Financiera.....	Pag. 22
Programa Aspirando Juntas.....	Pag. 31
Programa Aspire Juvenil.....	Pag. 38
Programa Educación de Calidad.....	Pag. 42
Programa Testimonio Integral.....	Pag. 47
Gestión de Desempeño Social.....	Pag. 48
Carrera Dirigencial .....	Pag. 51
Gestión de la Información.....	Pag. 53
Historias de Impacto Social y Financiero .....	Pag. 56
Estados Financieros Auditados.....	Pag. 59

# Presentación

La Asociación para Inversión y Empleo, Inc. (ASPIRE) es una organización cristiana sin fines lucrativos fundada en 1983, con el propósito de promover el desarrollo integral de las familias dominicanas pertenecientes a los sectores más vulnerables, mediante la educación social y financiera, emprendimiento para microempresarios, educación en finanzas personales, acompañamiento a personas que viven con capacidades diferentes, seguimiento y acompañamiento técnico. Nuestras capacitaciones en los programas educativos, tienen valores cristianos.

Desde sus inicios, ASPIRE ha facilitado miles de préstamos, acciones de capacitación y asistencia técnica a miles de propietarias de negocios del sector de la micro y pequeña empresa, ofreciéndoles la oportunidad de que puedan desarrollar sus negocios, como un medio digno de sostener sus familias.

Los fundadores de ASPIRE son los señores: Douglas C. Growe, José A. Postigo, Gary S. Kemp, Ruth E. Rodríguez R., Braulio Portes, Miguel A. Nurse R. y Rafael Contreras.

A partir de julio de 2013, ASPIRE transfirió sus actividades de intermediación financiera a su brazo operativo, la Cooperativa de Ahorros, Préstamos y Servicios Múltiples, Inc (COOP-ASPIRE).

En lo que respecta a la estructura organizacional, ASPIRE está constituida por una Asamblea General, de los cuales se elige una Junta Directiva de 7 personas, compuesta de la siguiente manera: una presidencia, dos vicepresidencias, una secretaría, una tesorería y dos vocales, quienes se reúnen en sesión de trabajo de manera ordinaria.

La parte administrativa está a cargo de la Dirección Ejecutiva, que es la responsable de velar por el cumplimiento de los objetivos operativos de la institución.

ASPIRE es miembro activo de Opportunity International Network, red que agrupa cerca de 40 organizaciones en todo el mundo, y que tiene su sede principal en Chicago, USA.

En el ámbito local, ASPIRE está relacionada con una serie de organizaciones que trabajan con el sector de la micro y pequeña empresa, entre las que se encuentran: Red Dominicana de Microfinanzas (REDOMIF), Fondomicro, entre otras.



**ASPIRE**

ASOCIACIÓN  
PARA INVERSIÓN  
Y EMPLEO, INC.

# Misión

Somos una organización creadora de soluciones técnicas innovadoras, enfocada en la inclusión social y financiera, el fortalecimiento institucional y el mejoramiento continuo de nuestros asociados, desde una perspectiva centrada en valores cristianos.

Ser un referente en la creación de oportunidades de inclusión social que incidan positivamente en el desarrollo de los usuarios de nuestros servicios.

# Visión

---

# Valores

Compromiso

Integridad

Mayordomía Responsable

Amor Cristiano

Transparencia

Solidaridad

# Carta de la Presidenta

Junta Directiva ASPIRE

**Oricel Caminero**

Presidenta de la Junta Directiva  
2022-2024

**“Si el hacha pierde  
su filo, y no se vuelve  
a afilar, hay que  
golpear con más  
fuerza. El éxito radica  
en la acción sabia y  
bien ejecutada”**

Eclesiastés 10:10 NVI



Esta sencilla frase nos ilustra un principio que tantas veces pasamos por alto. Es muy fácil, en medio de los retos y desafíos cotidianos, olvidarnos de la importancia de detenernos. Necesitamos detenernos con el fin de analizar nuestras acciones, cómo estamos usando los recursos, qué resultados estamos obteniendo, verificar las herramientas que estamos utilizando y preguntarnos si habría alguna manera más efectiva y eficiente de alcanzar el propósito que tenemos por delante.

Algunos llaman a este proceso “aprender a desaprender”. El aprendizaje es un gran aliado del desarrollo.

Es un honor para mí, presentar la Memoria Anual de ASPIRE correspondiente al año 2022, fruto de la comprometida labor de su personal y socios en alcanzar miles de vidas, creando oportunidades para su inclusión social y financiera. Esta labor es especialmente crucial en tiempos donde por tercer año consecutivo se agudiza la crisis social y económica, como resultado de la pandemia.

Según la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), en los años recientes nuestra región se ve afectada por un “deterioro en los niveles bienestar, un estancamiento de los logros educativos y una mayor pobreza”<sup>1</sup>. La República Dominicana no es ajena a esta situación.

Nuestro país, a pesar de haber alcanzado un crecimiento del Producto Interno Bruto (PIB) en 2022 de un 4.9%, tuvo una inflación de 7.83%, según datos publicados por el Banco Central de la República Dominicana. Esta alza en los precios, en especial de los alimentos, genera inseguridad alimentaria y nutricional.

La CEPAL también indica que estamos ante una “crisis silenciosa en la educación que afecta a las nuevas generaciones y profundiza las desigualdades previas”.

Frente a este contexto tan adverso, hoy más que nunca, los programas desarrollados por ASPIRE son relevantes para nuestra población:

- **Educación Cooperativa y Financiera**, enfocado en la educación financiera.
- **Aspirando Juntas**, dedicado a empoderar a mujeres en situaciones de vulnerabilidad.
- **ASPIRE Juvenil**, que impulsa la educación financiera y el emprendimiento en niños y jóvenes.
- **Incluyendo Crecemos**, dedicado a la sensibilización general y educación financiera de personas en condiciones de discapacidad y con necesidades especiales.

- **Educación de Calidad**, encaminado a dar herramientas a los colegios de bajo costo para mejorar su gestión, planificación y alcanzar a las familias a través de una crianza con ternura.
- **Testimonio Integral**, enfocado en comunidades cristianas, pastores y líderes, en su formación y organización administrativa.
- **Gestión del Desempeño Social**, orientado a promover las mejores prácticas de protección al cliente e impacto social en los servicios financieros inclusivos.

Damos gracias a Dios por permitirnos impactar a un total de 27,767 personas por medio de estas y otras iniciativas en el 2022. No obstante, reconocemos que aún muchas personas más precisan de ser alcanzadas.

Por esto, en ASPIRE abrazamos la innovación, la educación y el aprendizaje. Esperamos continuar “afilando el hacha” con el propósito de servir más y mejor a las personas, incidiendo en su transformación integral individual y, de manera extensiva, en la transformación de nuestra nación.

Al presentar los logros a continuación, glorificamos a Dios por las muchas personas e instituciones que de una forma directa o indirecta han sido instrumento de Dios desde los roles de empleados, voluntarios, aliados estratégicos, contratistas, proveedores, directivos, financiadores, asesores y colaboradores en general. Si estás leyendo esta Memoria, quizá también eres uno de ellos. ¡Gracias por ser parte!

## **Oricel Caminero**

Presidente de la Junta Directiva 2022-2024

# MEMORIAS ASPIRE 2022



DESARROLLO Y  
TRANSFORMACIÓN  
SOCIAL Y FINANCIERA

# Junta Directiva de Aspire



**Oricel Caminero**  
Presidenta



**Daniel Rodríguez**  
1er. Vicepresidente

**Grace Y. Pons**  
2do. Vicepresidente



**Damaris Fuentes Díaz**  
Secretaria



**Francisco Tamárez**  
Tesorero



**Oscar Paniagua**  
Vocal



**Nelly Ulerio**  
Vocal

# Estructura Orgánica

## JUNTA DIRECTIVA DE ASPIRE

Oricel Caminero	Presidente
Daniel Rodríguez	1er. Vicepresidente
Grace Y. Pons	2do. Vicepresidente
Dámaris Fuertes Díaz	Secretaria
Francisco Tamárez	Tesorero
Oscar Paniagua	Vocal
Nelly Ulerio	Vocal

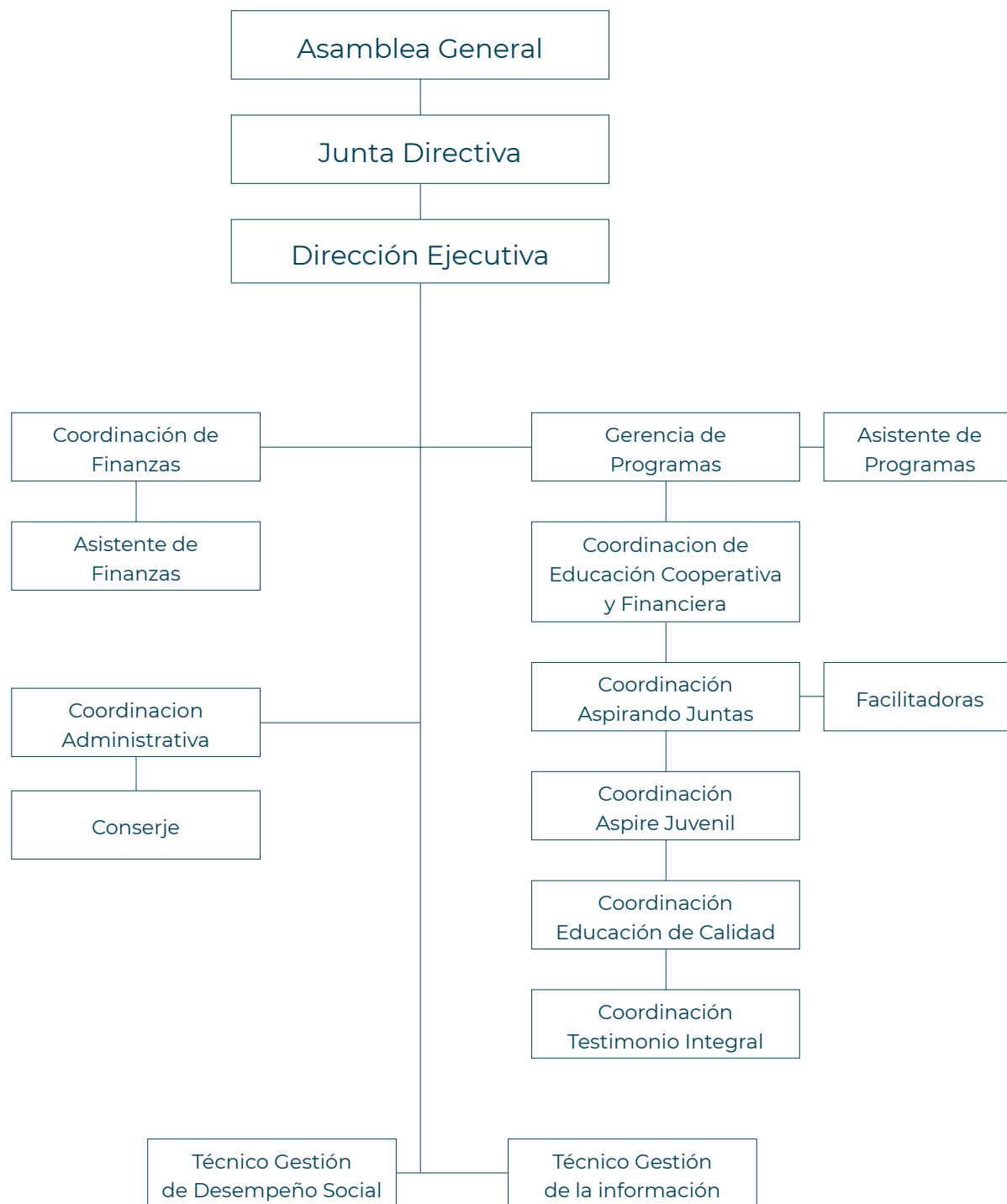
## MIEMBROS HONORÍFICOS

Braulio Portes
Félix Hernández
Rosario García

## MIEMBROS DE LA ASAMBLEA GENERAL

1	Cesilia Jiménez de Rudeke	13	Miqueas Ramírez
2	Dámaris Fuertes	14	Nancy Rojas
3	Daniel Ramírez	15	Nelly Ulerio
4	Daniel Ysaías Rodríguez	16	Nereyda Frías Puello
5	Félix Agustín Pineda	17	Oricel Caminero
6	Francisco Tamárez	18	Orlando Tiburcio
7	Grace Yvanova Pons Díaz	19	Oscar Paniagua Miguel
8	Jonathan Rosario Espinal	20	Pablo A. García F.
9	Lorenzo Mota King	21	Rafael Del Villar
10	Luis Eduardo Rosario	22	Ramón Grullón J.
11	María Vásquez	23	Tomás Ariel Noboa
12	Melanie Spence	24	Yan Carlos Sang

# Organigrama



# Equipo de trabajo



**Robert Bueno**  
Director Ejecutivo



**Arislourdes Avilés**  
Coordinación de Programas



**Gladys Vargas**  
Coordinación Administrativa



**Iris Vargas**  
Coordinación Financiera



**Vieudys Reynoso**  
Asistente de Finanzas



**Altagracia Pujols**  
Servicios Generales



**María Medina**  
Coordinadora del Programa  
Aspirando Juntas



**Eliana Castillo**  
Coordinadora del Programa  
Aspire Juvenil



**Francina Paniagua**  
Coordinadora del Programa  
Educación de Calidad



**Deyda Tovar**  
Gestión de la Información y  
Programa Testimonio Integral



**Eskahrling Timath**  
Gestión de Desempeño Social



**Madeline Ramírez**  
Apoyo de Programas



**Suleyka Francis**  
Facilitadora



# Resumen de Gestión **Año 2022**

Carta del Director Ejecutivo

Robert Bueno  
Director Ejecutivo



El 2022 fue un año de reposicionarnos en el nuevo escenario de la pandemia de la COVID 19. Hemos cambiado y logramos junto a las personas que acompañamos, mantenernos respondiendo oportunamente.

Nuestros programas se han fortalecidos. Hemos logrado un buen posicionamiento con Aspirando Juntas que ha logrado un crecimiento significativo, junto a una expansión territorial. Esto implica más mujeres en condiciones de marginalidad impactadas.

En el caso de nuestro programa de Educación Cooperativa y Financiera que servimos a los asociados de CoopASPIRE hemos hecho ajustes al mismo para tomar en cuenta los cambios del público, incluyendo así, a más pequeños y medianos empresarios en nuestros servicios educativos. Es importante, comunicar que en la nueva coyuntura, ha seguido dominando la capacitación en línea como modo de entrega de nuestras acciones formativas. Esto nos desafía a mover a nuestro público a modalidades de educación virtual menos costosas y más diversas, aunque siguen apegado a los formatos sincrónicos.

En el programa Aspire Juvenil hemos cosechado logros por medio de la estructuración del mismo y la consolidación de nuestra oferta educativa a la población juvenil. El programa ha sido enriquecido con la alianza con Aflatoun International.

El programa de Educación de Calidad ha fortalecido su propuesta a los colegios que servimos. Seguimos fortaleciendo nuestra alianza de formación a docentes para habilitarlos en educación para la inclusión tanto con la Universidad Nacional Evangélica (UNEV) como con la Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña (UNPHU). Este programa sigue impactando a más de un centenar de niños y niñas que viven con alguna discapacidad.

En el programa Testimonio Integral acompañamos a las iglesias de entorno marginales a desarrollar habilidades para pastorear a la niñez, proveyéndoles un marco teológico pastoral para acompañarle en su desarrollo integral; para ello se han entrenado más de 100 maestras de escuela bíblica, así como líderes de iglesias locales en los temas de transparencia, finanzas de la iglesia y finanzas personales.

Hemos crecido en nuestra capacidad de brindar servicios de Gestión del Desempeño Social y los servicios que ofrecemos a nuestro socio CoopASPIRE han mantenido el tema en agenda, presentando desafíos para hacer unas microfinanzas incluyentes. En este aspecto, debemos seguir creciendo para asegurar servicios de calidad y que puedan fortalecer el alineamiento a buenas prácticas.

ASPIRE sigue trabajando para articular respuestas ajustadas a nuestros socios y acompañantes en zonas vulnerables a adecuarse a la realidad del mundo digital, para seguir sosteniendo o iniciando sus negocios.

Nuestro desafío es seguir sumando socios y socias para contribuir por medio de nuestros programas a transformar la sociedad dominicana.

**Robert Bueno**

Director Ejecutivo



Instituciones Relacionadas



Citi Foundation



Fundación  
**RESERVAS DEL PAÍS**



# 2. Programas

## 2.1. Programa de Educación Cooperativa y Financiera

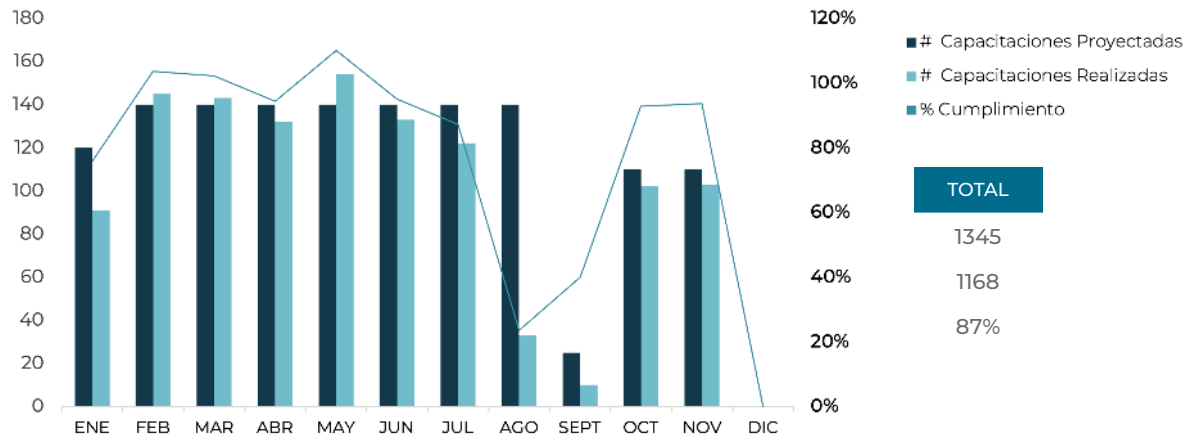
Instruimos en temas de Educación Financiera, Integral y Cooperativa, a través de capacitaciones presenciales y virtuales, al público en general y a los socios de Coop-ASPIRE. En este Programa ofrecemos una educación con excelencia a través del personal calificado, material adecuado, uso de herramientas y metodologías actuales y con un amplio catálogo de temas para las charlas y talleres. Nuestras capacidades más notables, son el liderazgo, responsabilidad, honestidad y un equipo de personas que aman a Dios y le sirven.

Nuestro propósito es ofrecer una propuesta que sea clara para acceder al conocimiento sobre el funcionamiento de las finanzas personales, ya que es una de las claves para un desarrollo económico sostenible. Con el fin de que tanto personas como empresas tengan acceso a productos financieros que les permitan satisfacer sus necesidades, nuestra propuesta de valor recalca que la educación y gestión social y financiera, se considera uno de los pilares para propiciar la inclusión.

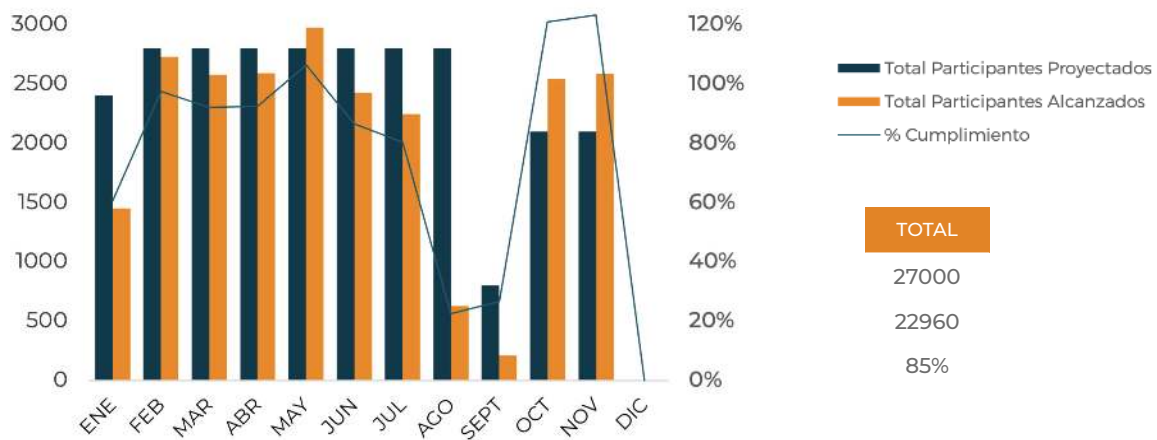
Nuestro modelo de formación, es un marco de referencia en los planes formativos de los socios, en los contenidos y en los métodos. De él se derivan las convicciones filosóficas y políticas que son compartidas por los socios. El cumplimiento de esta misión conduce a la formación del perfil deseado del socio de Coop-ASPIRE, el cual porta las siguientes propiedades:

- Una cultura financiera que permite gestionar apropiadamente sus recursos.
- Consumo responsable e inteligente en función a sus necesidades, recursos disponibles y oportunidades ofertadas por la Cooperativa.
- Capacidad para contribuir a la satisfacción de las necesidades básicas de su familia, sin recurrir a un préstamo, ni tener que vender ninguno de los bienes que posee.
- Capacidad para identificar oportunidades de negocios en los que puede invertir tiempo, energía y recursos provenientes del aprovechamiento de su relación con Coop-ASPIRE.

## CAPACITACIONES PROYECTADAS 2022



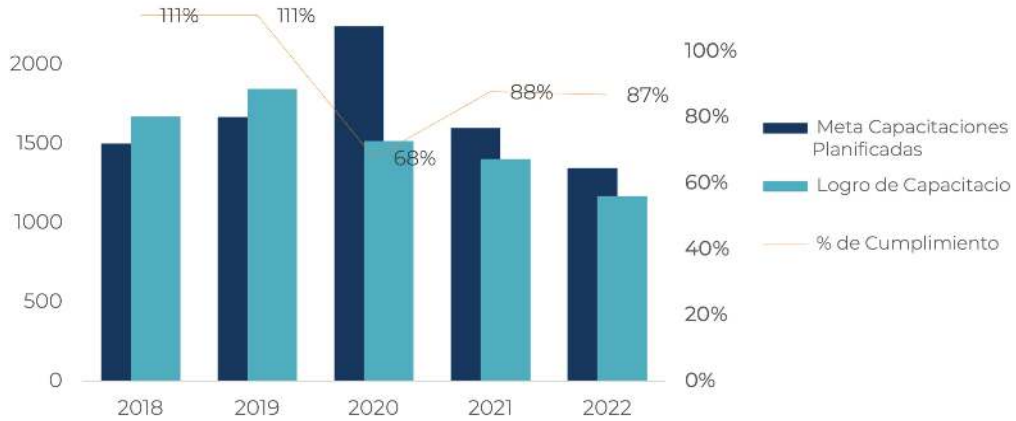
## PARTICIPANTES EN LAS CAPACITACIONES



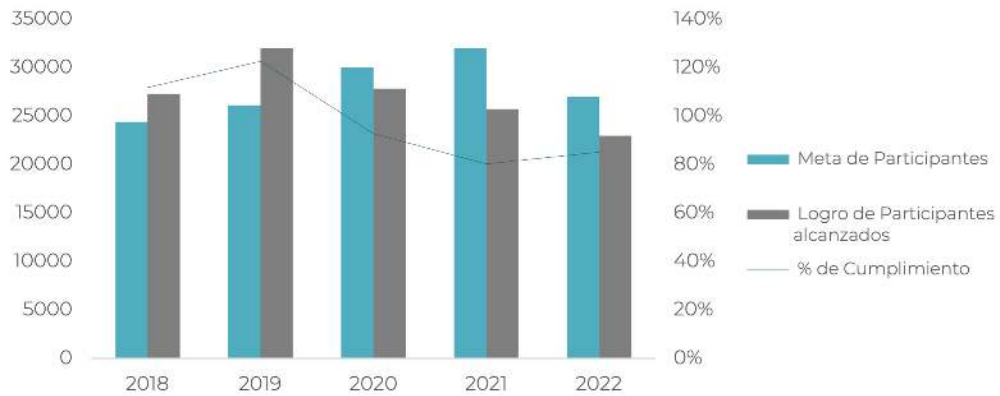
Alcance de  
**22,960**  
 personas en 1,168  
 acciones formativas  
 en 2022

*Nota: Durante los meses de septiembre y octubre, hubo una re-estructuración de nuestras capacitaciones. Debido a nuestro interés de ofrecer capacitaciones actualizadas y de impacto positivo para el siguiente año, cerramos nuestras actividades de este programa, en el mes de noviembre.*

## CAPACITACIONES PLANIFICADAS Y EJECUTADAS



## PARTICIPANTES EN LAS CAPACITACIONES



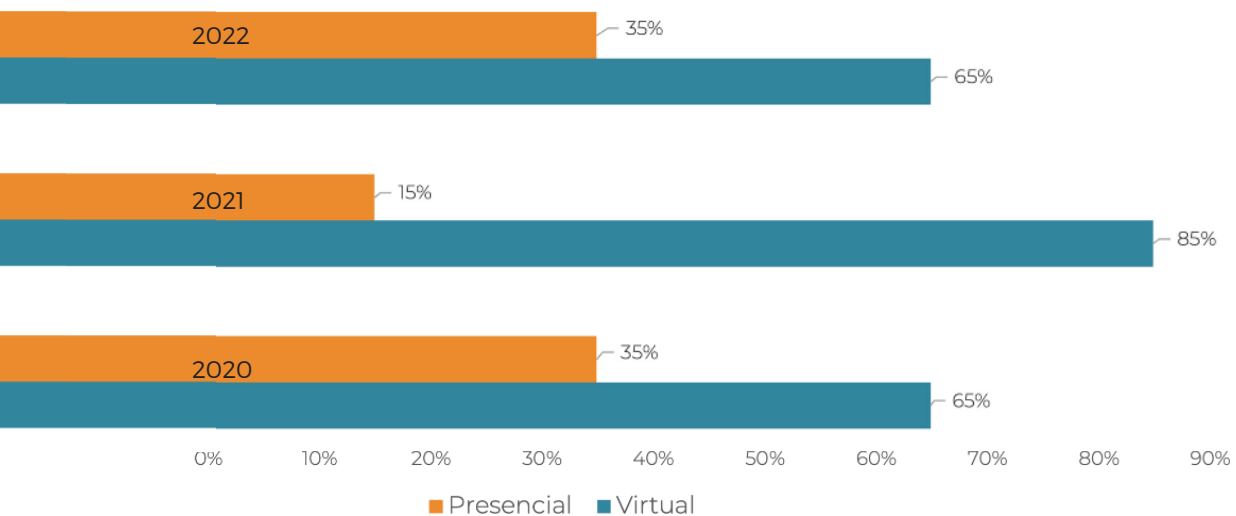
En el año 2022, alcanzamos un récord histórico de 20 personas en promedio, participando de nuestras acciones formativas. Este promedio es un indicador fundamental para la eficiencia en los procesos formativos con relación al alcance de personas que son transformadas con nuestras capacitaciones.

## PROMEDIO DE PARTICIPANTES EN CADA CAPACITACIÓN 2018-2022



Desde el año 2020 cuando comenzó el tiempo de pandemia y reconociendo la nueva realidad de los procesos educativos, nos adaptamos e implementamos una modalidad híbrida para seguir capacitando e impactando a través de nuestras charlas y talleres, tanto presenciales como virtuales.

## MODALIDAD DE LAS CAPACITACIONES

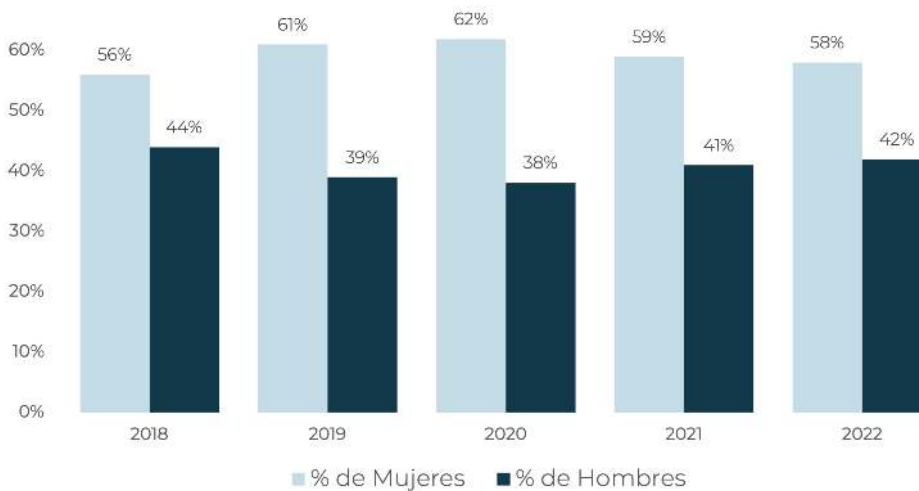


## Participantes por Género en las Acciones Formativas

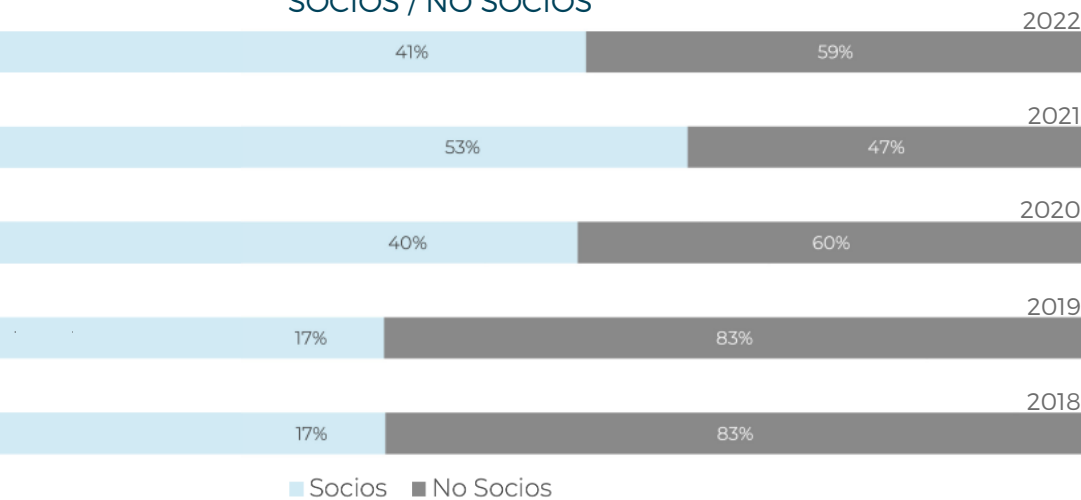
Con el compromiso de impactar a los sectores más empobrecidos de la sociedad dominicana, ASPIRE tiene como objetivo que la mayoría de sus beneficiarios de servicios y productos sean mujeres de escasos recursos.

Durante los últimos 5 años, continuamos alcanzando el público más sensible, que son las mujeres. Del total de personas impactadas, mantenemos un promedio del 59% de mujeres capacitadas.

### PARTICIPANTES POR GÉNERO



### SOCIOS / NO SOCIOS



## Participación de los Socios en las Acciones Formativas

La participación de nuestros socios ha sido uno de los mayores logros para los procesos formativos. Hasta el año 2019, teníamos un alcance del 17% de socios, sin embargo, en los últimos 3 años hemos superado el 40% de los socios en nuestras capacitaciones.

## Nuestros Facilitadores Externos por Zonas



Participación de

**13,407**

mujeres para un 58%  
del total de participantes

En nuestro catálogo de temas, contamos con 3 Módulos, cada uno con sus respectivas charlas. Para una completa educación social y financiera, motivamos a que cada persona pueda recibir las capacitaciones por módulos, y de esa manera lograr mejorar su

CATÁLOGO DE CAPACITACIONES	Charlas Año 2022	%	Personas Alcanzadas
<b>MÓDULO DE EDUCACIÓN COOPERATIVA</b>	<b>108</b>	<b>9%</b>	<b>1,793</b>
La Cooperativa y sus Beneficios	100		1,661
Importancia del Cooperativismo	5		83
La Mujer y el Cooperativismo	1		20
Cooperativismo Infantil	2		29
<b>MÓDULO DE EDUCACIÓN INTEGRAL</b>	<b>207</b>	<b>18%</b>	<b>4,497</b>
Familia Saludable	70		2,000
La Violencia Intrafamiliar	18		360
Mayordomía Cristiana	7		137
Crisis, qué hacer y qué evitar	22		322
Servicio al Cliente	5		88
Trabajo en Equipo	17		388
La Autoestima	26		466
Emprendimiento	42		736

**22.960**  
**personas**  
**capacitadas**



<b>MÓDULO DE EDUCACIÓN FINANCIERA</b>	<b>853</b>	<b>73%</b>	<b>16,670</b>
La Importancia del Ahorro	221		3,896
Ahorro Infantil	62		2,244
Educación Financiera para la Niñez	13		224
El Manejo de las Deudas	117		1,971
Plan de Gastos o Presupuesto Familiar	60		971
Guía Familiar de Educación Financiera	34		828
Principios Bíblicos para Administrar el Dinero	54		1,352
Cómo Salvar mi Negocio en estos Tiempos	10		149
El Manejo de las Pérdidas Económicas	8		133
Prioridades en las Finanzas	20		355
Cómo controlar los Gastos	42		710
¿Por qué se acaba tan rápido el dinero?	148		2,605
Prioridades Financieras para Emprendedores	34		641
Educación Financiera para comenzar bien el año	21		287
Talleres De Finanzas Personales	9		304
<b>TOTAL DE CAPACITACIONES Y PERSONAS</b>	<b>1,168</b>	<b>100%</b>	<b>22,960</b>



**Más de 300  
talleres de  
finanzas**

## CAPACITACIÓN AL PERSONAL DE LA COOPERATIVA

Durante el año 2022, acompañamos al Departamento de Gestión Humana, para realizar procesos de capacitación a colaboradores internos, otorgando una certificación, con el fin de ganar espacios de sensibilización de la misión vinculada al acompañamiento de los socios de Coop-ASPIRE.

Entre Gerentes, Auditoría, Oficiales de Negocios, Operaciones, Analistas de Diseño y Conserjes, fueron capacitados y participaron muy motivados, comprometidos y dispuestos para adquirir y aplicar los nuevos conocimientos.

### TEMAS DE LAS CAPACITACIONES

- Bienvenidos a Coop-ASPIRE
- Experiencia de Servicio Excepcional
- Conociendo Nuestros Productos
- Gestión de Riesgo
- Gestión de Desempeño Social
- Código de Ética
- Cumplimiento: Prevención de Lavado de Activos
- Gestión de Cobros
- ABC del Cooperativismo
- Modelo de Transformación
- Historia y Filosofía Institucional
- Educación Financiera
- Contabilidad Básica I y II
- Matemáticas Financieras I y II
- Principios de Protección al Socio
- Implicaciones Legales del Crédito
- Ventas de Productos Financieros
- Catálogo de Productos Coop-ASPIRE
- Fundamentos de Análisis del Crédito

**109 Colaboradores  
de la Cooperativa  
fueron capacitados**

## 2.2. Programa Aspirando Juntas

A través de este programa, nos enfocamos en las mujeres marginadas, ya que es urgente y vital aportar nuestro granito de arena y terminar con la pobreza extrema en nuestro país. Por lo cual, reconocemos que las mujeres que mejoran sus medios de subsistencia, pueden aumentar sus ingresos y ser más resilientes frente a los desafíos económicos y los tiempos de crisis, pueden lograr un hábito de ahorro frecuente, reducir y planificar sus gastos, y así mejorar su calidad de vida familiar.

A través de nuestro programa Aspirando Juntas, las mujeres reciben capacitación sobre:

- Autoestima
- Emprendimiento
- Importancia del Ahorro
- Cómo salir de las Deudas
- Presupuesto o Plan de Gastos
- Gestión de la Microempresa
- Grupo de Ahorro y Crédito Local
- Cambio Climático
- Salud e Higiene
- Plan de Vida

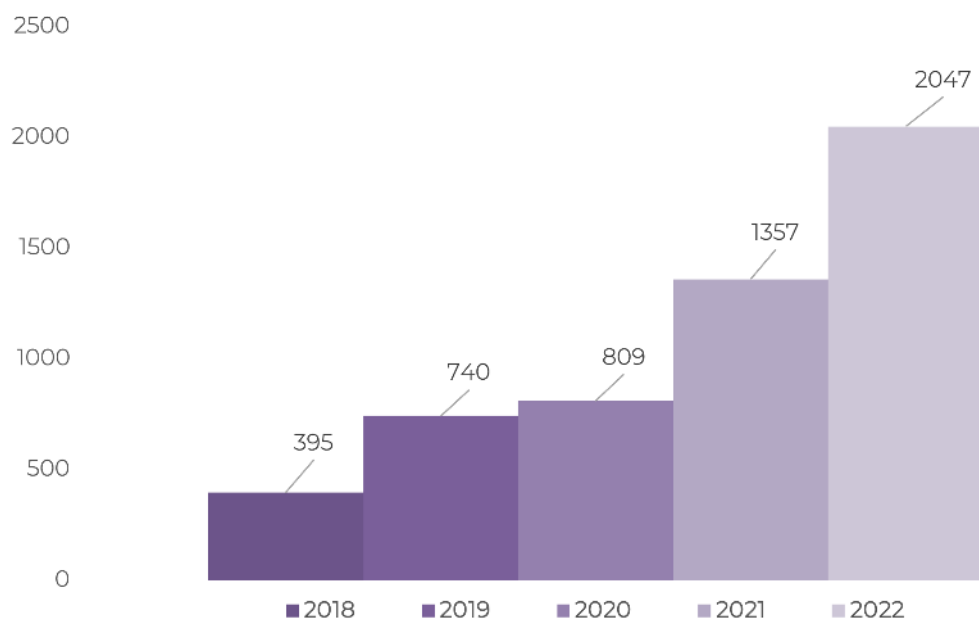
Este es un programa innovador que utiliza el modelo de graduación al finalizar el proceso de capacitación, cumpliendo nuestro objetivo de empoderar a las mujeres que se encuentran en una situación económica vulnerable, para guiarlas a crear negocios sostenibles que generen ingresos, que beneficien a la mujer y a su familia; así como el logro del aumento de sus ahorros, administración de sus finanzas y desarrollo de habilidades sociales y financieras a través de la participación continua en actividades grupales informales en su propia comunidad.



2,047 mujeres logramos alcanzar durante el año 2022, en este programa de propuesta social y económica. También ofrecimos los servicios de 189 asesorías financieras personales, 3 micro-arriendos, la apertura de 8 cuentas de ahorro, préstamos y el logro de grupos de ahorro en 16 comunidades, donde contamos con 15 líderes voluntarias involucradas y alcanzando a 546 personas activas en los grupos de ahorro.

En los últimos 5 años, hemos tenido un crecimiento sostenible, respecto al alcance de las mujeres capacitadas.

## MUJERES CAPACITADAS



INDICADORES	2018	2019	2020	2021	2022
# Mujeres capacitadas	395	740	809	1357	2047
# Consultorías	281	464	399	237	189
# Cuentas de Ahorros nuevas	199	213	31	30	8
# Préstamos colocados	38	61	20	8	0
# Renuévate colocados	0	0	0	0	0
# Micro seguros	0	0	6	0	0
# Micro arriendo colocados	31	38	4	6	3
# Grupos de Auto-Ahorro Local	0	0	5	7	16



## HUERTOS CASEROS

Se realizaron Talleres de Huertos Urbanos en las instalaciones de Huerto Land, con la participación de 45 personas de las comunidades de San Luis, Piragua y Santana, SDE. También se hicieron visitas técnicas y se entregaron kits de siembra con una pala y semillas de lechuga, pepino, tomate, ají cubanela rojo, cilantro y berenjena morada.



Verduras, Pimiento y Ají  
Piragua, San Luis, SDE

Ají y Berenjena  
Santana, Bani

## SIEMBRA DE ÁRBOLES FRUTALES

Esta iniciativa surge de nuestro Programa ASPIRANDO JUNTAS, mediante el cual ASPIRE logra trabajar en beneficio de la transformación social de nuestras comunidades, la conservación del ecosistema de nuestra región, fomentar una cultura de sostenibilidad y cuidado medioambiental, como estrategias para mantener los recursos que son esenciales para la vida.

Colaboradores de ASPIRE ONG, la Junta Directiva, junto a hombres y mujeres voluntarios del Sector de Cojobal y del Sector de Piragua unimos esfuerzos para realizar una importante jornada de siembra de 300 árboles frutales.



**300 árboles**  
para la conservación de  
nuestro ecosistema y  
el cuidado de nuestro  
medioambiente

## PINTURA, ADECUACIÓN Y DONACIONES

Se realizó una valiosa labor para adecuar el espacio de un negocio y la pintura de una casa, pertenecientes a nuestras beneficiarias del programa, en el sector de Valiente, SD. Debido a las fuertes lluvias que afectaron a Santo Domingo en el mes de noviembre 2022, realizamos varias ayudas a mujeres vinculadas a nuestro programa Aspirando Juntas, que fueron fuertemente afectadas y perdieron gran parte de sus ajueres por las lluvias.



***Una valiosa labor  
para enfocar y alcanzar  
a la mujer de nuestra  
comunidad***

## AYUDA SOCIAL

En el Sector de Valiente, Santo Domingo, se pudo realizar una ayuda a una de nuestras beneficiarias, quien no podía acceder a un buen trabajo, pues le faltaba su documento de Acta de Nacimiento.

Con sus 4 hijos, había sido muy difícil salir adelante por su limitación legal. Incluso para el estudio de los niños, era complicada su permanencia en la escuela. Ella había solicitado ayuda a varias organizaciones, pero gracias a Dios por la excelente labor y servicio de nuestro equipo del programa Aspirando Juntas, se logró conseguir dicho documento y ahora ella puede conseguir un trabajo bien remunerado, con sus prestaciones laborales legales y mejorar su calidad de vida personal y familiar.

## INCLUYENDO CRECEMOS

Incluyendo Crecemos, se enfoca en alcanzar a comunidades con necesidades especiales y en condiciones de discapacidad. En el año 2022, se realizó una presentación del Programa Aspirando Juntas, a un grupo de 20 mujeres no videntes, con el propósito de capacitarlas en Educación Financiera, motivarlas a emprender y ejercer una adecuada inclusión económica.



**20 talleres**  
sobre Gestión de la  
Microempresa, Cambio  
Climático, Higiene y Salud

## 2.3. Programa Aspire Juvenil

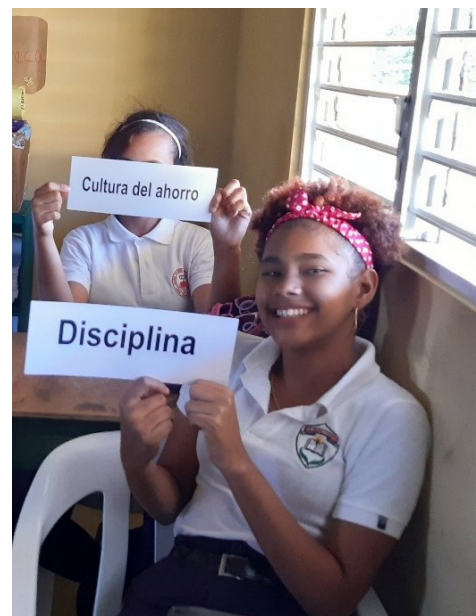
En este programa, nos enfocamos en capacitar a la niñez y adolescencia en el área financiera, con el propósito de que logren una vida de responsabilidad desde temprana edad, reforzando los valores que les permitan ser agentes de cambio.

884 personas logramos capacitar en el año 2022 en 28 charlas, en las comunidades de: Boca Chica, Los Tres Brazos, Villa Liberación y varios en Sosúa, Puerto Plata. También, se formaron 4 grupos de auto-ahorro infantil.

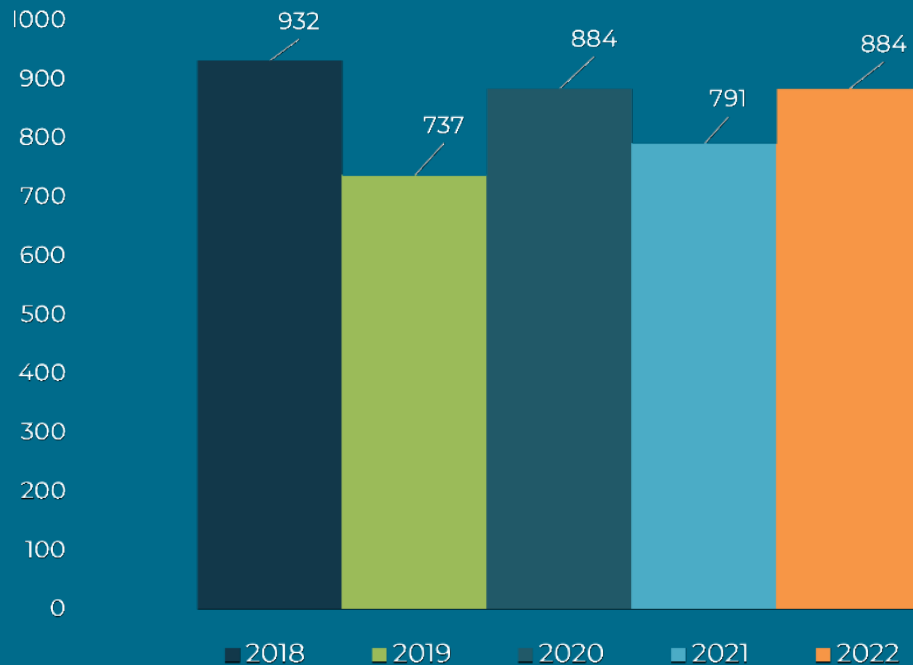
Capacitamos a la niñez, adolescencia y juventud, sobre temas como: ¿Quién soy?, Puedo y soy capaz, La Importancia del Ahorro, Gastos y Presupuesto para niños y adolescentes, Emprendimiento Financiero, 5 Claves del Consumo Inteligente.

Junto a Aflatoun International, estamos aplicando un modelo que promueve la Educación Social y Financiera en los niños y adolescentes. Este Plan Piloto de Enseñanza Virtual, está basado en 3 módulos: Finanzas Inteligentes, Viaje Emprendedor y Desarrollo Sostenible. Nuestro equipo, ha recibido entrenamiento de Aflatoun, quien promueve currículos de alta calidad, que garantizan el acceso a una educación de manera inclusiva y especialmente a quienes son más vulnerables.

**884**  
**personas**  
se capacitaron en el año  
2022 en nuestras  
charlas



## NIÑOS, ADOLESCENTES Y JÓVENES CAPACITADOS



Jóvenes alcanzados en el Colegio Espacio de Amor, Sosúa

**Más de 900**  
niños y adolescentes  
capacitados

Niños alcanzados en Villa Liberación



Niños y Adolescentes alcanzados en Boca Chica



Campamento Juvenil



Emprendimiento Social



Emprendimiento Financiero





Con 20 niños y adolescentes pertenecientes al Grupo de Ahorro de Boca Chica, se realizó una limpieza de la playa de ese sector, la cual impactó de manera positiva a la comunidad. Los niños aprendieron la importancia de cuidar y proteger el medio ambiente.

El Grupo de Ahorro infantil en Sosúa, organizó una actividad de película y palomitas de maíz, para recoger fondos. Los niños aprendieron la importancia del trabajo en equipo, la unidad, la planeación y obtener ganancias con un propósito en común.

251 Niños y Adolescentes participaron en los dos campamentos presenciales que realizamos en las comunidades de los Tres Brazos de Santo Domingo y en la Unión, Sosúa. Se impartieron temas tales como: el Ahorro, los Gastos y el Presupuesto. Por tercer año consecutivo, se llevó a cabo esta iniciativa, pero en este año 2022, se realizó de manera presencial. Culminó con una entrega a cada participante de un certificado y un kit de útiles escolares para inicios de sus clases.

# Emprendimiento social y financiero

## 2.4. Programa Educación de Calidad

Este programa beneficia a Centros Educativos que aspiran alcanzar la excelencia y brindar una docencia de calidad. Capacitamos al personal directivo, administrativo, docentes, padres, madres y tutores.

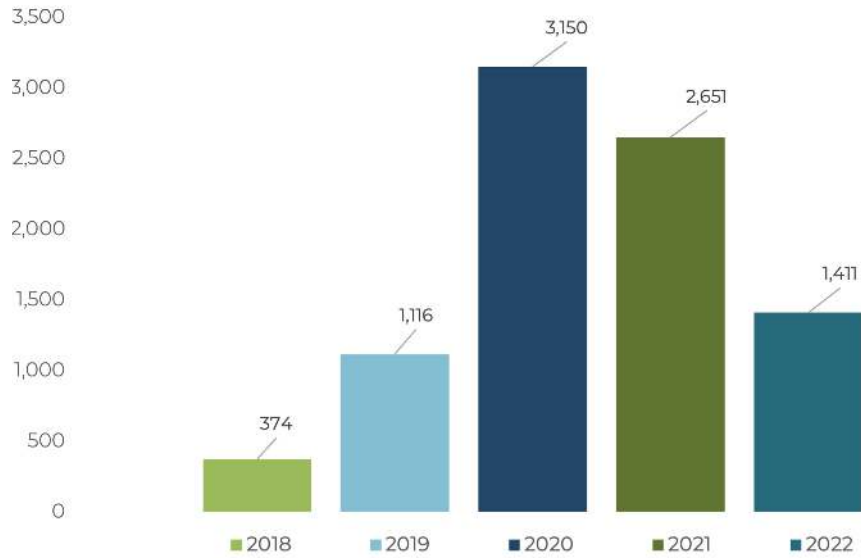
Con la modalidad presencial y virtual, ofrecemos el acompañamiento a los Centros de Nivel Inicial, mediante formación sobre:

- Talleres sobre Calidad Educativa
- Talleres sobre Liderazgo Espiritual
- Talleres sobre Crianza con Ternura
- Charlas sobre Educación Financiera en la Familia
- Charlas sobre la Biblia y la Inclusión
- Charlas sobre Disciplina en el Aula
- Charlas sobre Actividades Sensoriales
- Diplomado en Educación Inclusiva desde una Perspectiva Bíblica

### Los servicios que ofrecemos, son:

1. Apoyo a los Centros Educativos con préstamos a una tasa preferencial a través de Coop-ASPIRE.
2. Apoyo al Centro Educativo a través de la provisión de recursos y materiales educativos que favorezcan la inclusión educativa.
3. Apoyo a los Centros Educativos en capacitación y seguimiento del Programa de EDIFY, Metodología de EDUQUALITY y Camino a la Excelencia.
4. Acompañamiento a los Centros Educativos en el proceso de evaluación de su gestión, capacitación y orientación para el logro de sus metas. El acompañamiento se realiza en pequeños grupos de colegios que comparten desafíos comunes, desarrollan soluciones, generan nuevas y mejores prácticas.

## PERSONAS ALCANZADAS EN EDUCACIÓN DE CALIDAD



**1,411** personas alcanzadas en más de 20 centros educativos

Fortaleciendo el Nivel Inicial, Cluster de Santo Domingo Este. 50 participantes



## Camino A La Excelencia

Camino a la Excelencia ha sido desarrollado para ayudar a la Institución Educativa en la identificación de las áreas de mejora, que serán la prioridad del Plan de Desarrollo Institucional. Permite la transferencia de herramientas que permiten mejorar la capacidad educativa y gestión administrativa inclusiva.



**75 becas entregadas**  
a niños con discapacidad o necesidades especiales, pertenecientes a Colegios vinculados con el Programa Educación de Calidad.

**110 niños** fueron beneficiados con donaciones realizadas a Centros Educativos (útiles escolares, sillas infantiles para los salones, etc), en apoyo a la Calidad y la Inclusión Educativa.



## 5ta. Jornada De Inclusión Educativa

Con el apoyo de UNPHU, Fundación Pedro Martínez y COOP-ASPIRE, se realizó esta Jornada con una asistencia de 350 personas.

- Los temas que se abordaron, fueron:
- Contexto Actual de la Educación Superior Inclusiva
- Deporte Inclusivo
- Cultura Sorda
- ECHO Autismo
- Primeras señales, ¿Qué hacer?
- La música como estrategia que favorece la inclusión
- La Familia Inclusiva



Grace Pons, representante de la Junta Directiva



# 350 personas en jornada de Inclusión Educativa

## PERSONAS ALCANZADAS EN LOS PROGRAMAS LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS

PROGRAMA		2018	2019	2020	2021	2022
	META ANUAL	24,400	26,100	30,000	32,000	27,000
1. Educación Cooperativa y Financiera	Personas Alcanzadas	27,277	31,961	27,798	25,692	22,960
	% Cumplimiento	112%	122%	93%	80%	85%
	META ANUAL	300	500	1,140	1,200	2,000
2. Aspirando Juntas	Personas Alcanzadas	395	740	809	1,357	2,047
	% Cumplimiento	132%	148%	71%	113%	102%
	META ANUAL	2018	2019	2020	2021	2022
	META ANUAL	500	600	850	480	800
3. Aspire Juvenil	Personas Alcanzadas	932	737	884	791	884
	% Cumplimiento	186%	123%	104%	165%	111%
	META ANUAL	2018	2019	2020	2021	2022
	META ANUAL	500	1,200	3,120	2,500	1,850
4. Educación de Calidad	Personas Alcanzadas	374	1,116	3,150	2,651	1,411
	% Cumplimiento	75%	93%	101%	106%	76%
	META ANUAL	2019	2020	2021	2022	
	META ANUAL	-	300	570	620	570
5. Testimonio Integral	Personas que culminaron	-	304	217	373	465
	% Cumplimiento	-	101%	38%	60%	82%
	META ANUAL	2019	2020	2021	2022	
	META ANUAL	-	300	570	620	570

## 2.5. Programa Testimonio Integral

El Programa Testimonio Integral desarrolla diversas metodologías orientadas a contribuir en la formación y capacitación del liderazgo de las iglesias evangélicas en el país, así como beneficiar a todo el público en general, los cuales hemos podido alcanzar a través de las siguientes metodologías:

- Diplomados
- Talleres
- Charlas
- 

### **Durante el año 2022, alcanzamos en este Programa:**

4,100 personas de la comunidad cristiana, pertenecientes a 139 iglesias. Los temas en las iglesias son: Convivencia Familiar, Educación Financiera, La Importancia del Ahorro, El Manejo de las Deudas, Elaboración del Presupuesto, Mayordomía Cristiana y Principios Bíblicos para Administrar el Dinero.

162 personas se graduaron de nuestros Diplomados de Pastoral Administrativo, Gestión Pastoral y Pastoral a la Niñez y Adolescencia.

408 personas vinculadas a la Red de la Niñez y Red de Iglesias Transparentes, participaron de charlas y talleres, tales como: Cuidado y Atención a Niños con Traumas; Prevención del Lavado de Activos en las Iglesias, entre otros.



# 3. Programas de Apoyo

## 3.1. Gestión de Desempeño Social

El propósito de la GDS, es la inducción, acompañamiento y seguimiento de los Principios de Protección al Cliente en todas las Sucursales de Coop-ASPIRE, usando la metodología de charlas y la elaboración de un cuestionario de evaluación llamado: Estadio de Seguimiento sobre Gestión Desempeño Social y Principios de Protección al Cliente.

Durante el año 2022, se logró que los colaboradores de Coop-ASPIRE fueran sensibilizados sobre los Principios de Protección al Cliente, para que conozcan las acciones apropiadas y sean aplicadas, en el proceso de Captación hasta las Gestiones de Cobranza.

Actividades realizadas:

- Seguimiento de alineamiento a la Gestión de Desempeño Social en las sucursales: San Cristóbal, Santiago y La Vega.
- Desarrollo de Plan de Mejora para dar seguimiento a la GDS a nivel de sucursales.
- Cumplimiento del curriculum de la Etapa Fundamental y la Etapa Avanzada, con un grupo de socios calificados.
- Capacitación a nuevos colaboradores en temas de Protección al Socio: Trato justo y respetuoso, diseño apropiado de productos, mecanismos para la resolución de quejas, privacidad de los datos, sobreendeudamiento y transparencia.
- Se realizaron valiosos encuentros para sensibilizar a los colaboradores de la Cooperativa, sobre Gestión del Desempeño Social y Ambiental.
- Elaboración de 13 historias de éxito, las cuales reflejan cómo salieron adelante nuestros socios, con el apoyo de la Cooperativa y de la educación financiera de ASPIRE.

- Se presentó un informe de Grupo de Enfoque del Programa Aspirando Juntas, en la comunidad de Piragua, alcanzando a 26 personas que manifestaron un buen trato y excelente servicio recibido, tanto de la Facilitadora del Programa Aspirando Juntas, como de las personas que los atendieron en la Sucursal de la Cooperativa. También indicaron que nuestro programa ha respondido en un 100% a las expectativas de los participantes, quienes expresan que han mejorado en su autoestima, eficacia y dignidad. De igual manera, manifiestan que han recibido herramientas útiles para aplicar en su vida laboral y personal. Los encuestados resaltan un gran impacto positivo del grupo de ahorro, pues ha tenido una buena aceptación en esta comunidad y se ha mantenido a través del esfuerzo hecho de manera conjunta con la facilitadora, la líder comunitaria y los integrantes del Grupo de Auto Ahorro.
- Se realizó la Encuesta de Salida a socios y el informe sobre Balance Social.



Presentación a Nuevos Socios

Capacitación sobre Protección al Socio

## GESTIÓN DE DESEMPEÑO SOCIAL

INDICADORES	2020	2021	2022	OBSERVACIONES
Estadio de alineamiento en sucursales	0	4	5	Se comenzó a realizar, en el año 2021
Objetivos Sociales	1	1	1	A final de cada año se alimenta la tabla.
Historias de Éxito	10	12	13	Mensualmente se redactan historias, que cumplan con el perfil.
Auditoria social-SPI4/ Camino a la Protección al Cliente	0	0	1	En el año 2019 se hizo el SPI4 con su Plan de Acción y se decidió dar seguimiento a las áreas pertinentes para su implementación.
Medición de pobreza-PPI	0	0	0	Se ha recolectado una data para analizar y presentar resultados a la Alta Gerencia de la Cooperativa.
Capacitación a los colaboradores y/o órganos de gobierno	70	50	35	Esta encuesta se hace anualmente con los consejeros y comités. También a los colaboradores de la cooperativa.
Encuesta de salida	1	0	1	Se realiza anualmente a socios que no han renovado su crédito en un rango de fecha.
Encuesta de satisfacción	1	1	0	Se realiza anualmente para socios activos.
Encuesta de Clima Laboral	1	1	0	Se realiza anualmente para los colaboradores.
Balance Social Cooperativo	0	0	2	Con el apoyo de AIRAC se han realizado 2 informes que se socializaron con Directivos de la Cooperativa.
Grupo Focales	0	0	5	Iniciamos en el año 2022 para los socios de la Cooperativa y el Programa Aspirando Juntas.

## 3.2. Carrera Dirigencial

La Carrera Dirigencial es un programa de formación cooperativa que se desarrolla durante un período de horas que todo socio aspirante a ocupar un puesto en los órganos de dirección debe cumplir. El programa contiene temas filosóficos, operativos y administrativos de la cooperativa. El plan establece una línea curricular para el proceso de formación de la dirigencia, quienes tienen el privilegio de componer los órganos de gobierno de la Cooperativa.

La educación cooperativa es central para facilitar un desarrollo fuerte y saludable, de ahí que nuestros Estatutos Sociales en su Artículo Párrafo I: *“Se establece como principio básico, la Carrera Dirigencial y el Reglamento para la aplicación de los Estatutos Sociales dispone lo siguiente: Además del pago de las aportaciones, para un socio alcanzar la categoría de socio pleno deberá haber realizado la carrera dirigencial, como forma de garantizar directores bien entrenados en el manejo operativo y administrativo de la Cooperativa”.*

### 3.2.1. Etapa Fundamental

En la Carrera Dirigencial de los Socios en Proceso, hemos ofrecido las formaciones virtuales y presenciales, donde cada uno de los participantes de este primer grupo, ha realizado tareas asignadas, respondiendo cuestionarios con base en lecturas de manuales, observando videos, interactuando en el Foro con los demás participantes, etc.

#### TEMAS DE LA ETAPA FUNDAMENTAL

Historia y Filosofía de Coop-ASPIRE  
ABC del Cooperativismo  
Liderazgo de Servicio  
Reglas Parlamentarias  
Gestión de Riesgos  
Contabilidad básica y gerencial  
Legislación y gobierno corporativo  
Políticas Operativas  
Análisis e indicadores de Estados Financieros  
Lavado de activos

## 3.2.2. Etapa Avanzada

En las Capacitaciones a Socios Plenos se han realizado encuentros virtuales y presenciales. Es importante mencionar que estos cursos se imparten todos los años con el fin de que el participante luego de terminar la primera etapa, continúe con la etapa avanzada.

### TEMAS DE LA ETAPA AVANZADA

Gobernabilidad  
Reglamentación y Autorregulación Cooperativa  
Planificación Estratégica  
Balance Social Cooperativo  
Redacción de Informes y Documentos Técnicos  
Planificación y Evaluación  
Impacto de la Economía Social  
Presupuesto  
Liderazgo de Servicio II



### 3.3. Gestión de la Información

Uno de nuestros objetivos en el área de Gestión de la Información, es mantener informado a nuestros asociados y al público en general, respecto a Actividades, Eventos, Talleres y Capacitaciones realizadas por ASPIRE ONG, utilizando las redes sociales y nuestra página web <https://aspire.org.do/> y canales de radio, como es el caso del Programa Semanal Radial CRECIENDO JUNTOS, que se transmite todos los sábados a las 11:00 a.m.

Nuestro programa radial, es un apoyo a la sociedad dominicana pues ofrece una buena educación financiera para todos los oyentes. Cada semana y por diferentes estaciones, se ofrece un programa interesante y con invitados especializados en cada tema.

Durante el año 2022, los programas producidos manejaron temas como:

- ¿Por Qué Se Acaba Tan Rápido Nuestro Dinero?
- Consejos Para El Manejo De La Tecnología En Familia
- ¿El Dinero Causa Conflicto En Tu Matrimonio?
- Prioridades En Las Finanzas Para Emprendedores
- Estrategias Para Ahorrar Con Bajos Ingresos
- Cómo Implementar Los Grupos De Ahorro
- Emprendimiento Social
- 7 Claves Para Desarrollar Tu Negocio

COOP ASPIRE ONG  
**Creciendo Juntos**  
LA UNIÓN ES FUERZA EN LA ECONOMÍA

**¿POR QUÉ SE ACABA TAN RÁPIDO NUESTRO DINERO?**

Este **Sábado** 11:00 A.M.  
Conductores: Robert Bueno, Arislaourdes Avilés

COOP ASPIRE ONG  
809.688.5101  
www.aspire.org.do

COOP ASPIRE ONG  
809.688.5101  
www.aspire.org.do

COOP ASPIRE ONG  
**Creciendo Juntos**  
LA UNIÓN ES FUERZA EN LA ECONOMÍA

**ESTRATEGIAS PARA AHORRAR CON BAJOS INGRESOS**

Este **Sábado** 11:00 A.M.  
Conductores: Robert Bueno, Arislaourdes Avilés

INVITADA: MARIC MERCEDES WEDANA

COOP ASPIRE ONG  
809.688.5101  
www.aspire.org.do

COOP ASPIRE ONG  
809.688.5101  
www.aspire.org.do

COOP ASPIRE ONG  
**Creciendo Juntos**  
LA UNIÓN ES FUERZA EN LA ECONOMÍA

**7 CLAVES PARA DESARROLLAR TU NEGOCIO**

Este **Sábado** 11:00 A.M.  
Conductores: Robert Bueno, Arislaourdes Avilés

INVITADO: ANA LUISA MARTIN

COOP ASPIRE ONG  
809.688.5101  
www.aspire.org.do

COOP ASPIRE ONG  
809.688.5101  
www.aspire.org.do

Alcanzamos a 2,082 suscriptores en nuestras redes sociales. Cada trimestre, se elabora un Boletín Informativo, el cual se comparte en nuestra sección de Noticias <https://aspire.org.do/noticias/>



### VISIÓN

Ser un referente en la creación de oportunidades de inclusión social, que incidan positivamente en el desarrollo financiero de los usuarios de nuestros servicios.

### MISIÓN

Somos una organización creadora de soluciones técnicas innovadoras, enfocada en la inclusión social y financiera, el fortalecimiento institucional y el mejoramiento continuo de nuestros asociados, desde una perspectiva centrada en valores cristianos.

### TALLERES DE GESTIÓN PARA MICRO-EMPRESAS, SALUD E HIGIENE Y CAMBIO CLIMÁTICO

Villa Liberación, 25 emprendedores



San Luis, 22 emprendedores



A través del Programa ASPIRANDO JUNTAS, se ofrecen Talleres de Gestión para Micro-empresas, Talleres de Salud e Higiene y Talleres de Cambio Climático. También, ofrecemos capacitaciones a mujeres sobre Autoestima, Importancia del Ahorro, Manejo de Deudas, Presupuesto, etc.

En el 2do. Trimestre del año, hemos alcanzado a 768 mujeres, en 35 charlas, 47 asesorías financieras personales, en 15 comunidades del país. Nuestro objetivo es aportar para mejorar la calidad de vida, de las mujeres vulnerables y formarlas en salud financiera. Se han establecido 10 Grupos Locales de Auto-Ahorro con una participación activa de 400 mujeres.



Santana - Baní, Taller Salud e Higiene



Piragua, Taller Cambio Climático





HISTORIAS DE IMPACTO  
SOCIAL Y FINANCIERO



The background image is a collage of two scenes. The top scene shows a woman in a white long-sleeved shirt and a light-colored apron standing in a grocery store aisle, looking at a tablet. The bottom scene shows a woman in a yellow short-sleeved shirt and a grey apron standing behind a counter, looking at a laptop. On the counter, there is a small black metal frame containing several small potted plants and a sign that says 'SALE SALE SALE'. A roll of white paper and a coffee cup are also on the counter.

# HISTORIAS DE IMPACTO SOCIAL Y FINANCIERO



## Isabell Vallejo Mateo

Haina. Tanto Isabell, como su pareja han tomado charlas de Administración del Negocio, Ahorro, Presupuesto y Manejo de Deudas. Construyeron su casa en Haina. También crearon varios negocios como un colmado, un ventorrillo y compraron un vehículo para uso personal y del negocio. Ella agradece a nuestra institución por abrirles las puertas. Menciona que: “la única institución que le ha ayudado ofreciéndoles capacitaciones sobre Educación Financiera, ha sido ASPIRE”



## Freudy De Jesús Peña Santana

Santiago. Freudy es un joven dedicado al trabajo y con aspiraciones de hacer crecer su negocio. Antes trabajaba como empleado en una ferretería y a la edad de 26 años, toma la decisión de emprender su propio negocio, llamado “Ferretería Joadri Peña”. A través de la Cooperativa, accede a créditos y con el apoyo de su hermana y su madre, como accionistas, Freudy renta un local y con el fin de brindar un mejor servicio, él se prepara con la Educación Financiera de ASPIRE en temas como Servicio al Cliente, Manejo de Inventario, Entrenamiento del Personal, entre otros. Freudy registró su negocio en la DGII, tiene un contador y contrató a 5 personas de la comunidad que le colaboran junto con su esposa. Él continúa con sus aspiraciones de ampliar el local y comprar su propia casa.

## María Rosario Ramírez

Haina. En la comunidad de El Molino, Basiquillo de Haina, vive la señora María Rosario Ramírez. Después de criar a sus hijos y trabajar por muchos años como empleada en una empresa privada, pone un colmado, con el que ha podido salir adelante.

“El Programa Aspirando Juntas me ayudó a formarme en el área financiera y con los créditos de COOP-ASPIRE mi negocio cambió”.



## Dioscraydi Leonardo Castillo

La Romana. Antes de terminar sus estudios de secundaria, Leonardo hizo cursos de Diseño Gráfico, Excel e Inglés. Luego de graduarse de bachiller, comenzó a estudiar Marketing y a trabajar diseñando imágenes en una imprenta.

Con el tiempo, Leonardo inicia su propio negocio, se promociona a través de las redes sociales y ofrece sus servicios en colmados, a doctores y en el sector empresarial, creando sus logos, videos, fotografías y manejo de sus redes. Todo esto sin dejar de recibir capacitación en el área de diseño gráfico.

En el año 2019 para capitalizar el negocio sin tener un historial crediticio ni hacer ningún tipo de negocio con instituciones financieras, Leonardo abre su cuenta de ahorros y solicita su primer crédito a la Cooperativa, se capacita en Educación Financiera y en el 2020 renueva su marca, hoy se llama “Brainstorm Agencia Creativa”. Leonardo vio el tiempo de Covid, como una oportunidad para crear un sistema que incluye múltiples integraciones dentro del mismo, logrando efectividad, proactividad y flexibilidad en sus servicios. Se especializó en “Marketing Digital” en la Universidad de España IAB (Interactivo Advertising Bureau). A la fecha cuenta con siete colaboradores y su negocio se expandió tanto que tiene contrato con más de 40 empresas nacionales e internacionales.





## Awilda Magdalena Cruz Ramos

Santo Domingo. Con el sueño de crear su propio colegio, Awilda alquila un local en el año 2009. Inició con 10 estudiantes, y uno de ellos con autismo. Al finalizar ese año, ya contaba con 40 niños y niñas.

Para el 2014, había 110 estudiantes. Awilda acompaña a 2 de sus estudiantes autistas de primer y segundo grado a unas olimpiadas, quienes ganaron. Ese día, ella conoce a 3 personas de la Cooperativa quienes mostraron interés en conocer su colegio. Estos asombrados por la visión y pasión, y sabiendo que Awilda, tenía mucho interés por trabajar con niños/niñas en condiciones de discapacidad, le habilitan un espacio dentro del mismo colegio para estos fines y donan un fondo invertido en juegos, aire acondicionado, estantes y sillas.

Durante la pandemia los niños y niñas con habilidades diferentes fueron atendidos en el colegio mientras que, los demás tomaban clases virtuales. En el año 2020, Awilda toma un crédito en la cooperativa, para remodelar el colegio y comprar un vehículo. En sus sueños está la idea de tener otro colegio y ampliarlo para completar la secundaria.

Actualmente cuenta con 35 maestras y 138 estudiantes, entre los cuales hay 32 niños que presentan autismo y síndrome de Down. Dentro de las labores sociales que este colegio hace, están: Campaña de donación de alimentos, Olimpiadas especiales para niños/as con necesidades específicas y el Asesoramiento a Colegios para trabajar con NNE.

“Agradezco a la cooperativa por llegar justo a tiempo, por capacitarnos en diferentes temas, por ofrecer becas a niños con capacidades distintas, capacitar a sus padres a través del Programa Educación de Calidad y estar siempre presente en nuestro proceso de crecimiento”, expone Awilda.

# ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS





## Informe de los Auditores Independientes

### **A la Asamblea General de Asociados (as) y a la Junta Directiva de la Asociación para Inversión y Empleo, Inc. (ASPIRE)**

Hemos auditado los estados financieros de la **Asociación Para la Inversión y Empleo, Inc. (ASPIRE)**, los cuales que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2022, los estados de exceso sobre ingresos (gastos), de cambios en el patrimonio, de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha y las notas, las cuales comprenden un resumen de las políticas contables significativas y otra información explicativa.

#### **Responsabilidad de la Administración por los Estados Financieros**

La administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de conformidad con las prácticas de contabilidad establecidas por la Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF's), así como por el control interno que la administración determine necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de errores significativos, ya sea debido a fraude error.

#### **Responsabilidad de los Auditores**

Nuestra responsabilidad es expresar una opinión acerca de estos estados financieros con base en nuestra auditoría, conducida de acuerdo con las Normas Internaciones de Auditoría. Esas normas requieren que cumplamos con requisitos éticos y que planifiquemos y realicemos la auditoría para obtener una seguridad razonable acerca de si los estados financieros están libres de errores significativos.

Una auditoría incluye efectuar procedimientos para obtener evidencia de auditoría acerca de los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluyendo la evaluación de los riesgos de errores significativos de los estados financieros, ya sea debido a fraude o error. Al efectuar esas evaluaciones de riesgos, nosotros consideramos el control interno relevante de la entidad para la preparación y presentación razonable de los estados financieros con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad. Una auditoría también incluye evaluar lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables hechas por la administración, así como evaluar la presentación en conjunto de los estados financieros.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proveer una base para nuestra opinión.

## Base para la Opinión

Hemos realizado nuestra auditoría de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría. Nuestras responsabilidades bajo estas normas se describen más adelante en la sección "Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros" de nuestro informe. Somos independientes de la entidad, de acuerdo con el Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código de Ético del IESBA), junto con los requerimientos de ética emitidos por el instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana, que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros, y hemos cumplido con las demás responsabilidades éticas en conformidad con estos requisitos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionar una base razonable para nuestra opinión.

Evaluamos lo adecuado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y revelaciones relacionadas, efectuadas por la administración.

Concluimos sobre el uso adecuado por la administración, del principio contable de negocio en marcha y en base a la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no, una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan generar una duda significativa sobre la capacidad de la entidad para continuar como negocio en marcha. Si llegamos a la conclusión de que existe una Incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría, sobre las correspondientes revelaciones en los estados financieros o, si tales revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que la entidad no pueda continuar como un negocio en marcha.

Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y los hechos subyacentes de una forma que logren una presentación razonable.

## Opinión

En nuestra opinión, los estados financieros antes mencionados presentan razonablemente en todos sus aspectos importantes, la situación financiera de la **Asociación Para la Inversión y Empleo, Inc. (ASPIRE)**, al 31 de diciembre de 2022 y su desempeño financiero y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera.

05 Abril 2023

Santo Domingo,  
República Dominicana



**Asociación para Inversión y Empleo, Inc.**  
**(ASPIRE)**

**Estados de Situación Financiera**  
**Al 31 de diciembre del 2022 y 2021**  
*(Valores en RD\$)*

<b><u>Activos</u></b>	<b><u>2022</u></b>	<b><u>2021</u></b>
<b>Activos corrientes:</b>		
Efectivo en caja y bancos (nota 4)	27,027,745	9,128,274
Otras Cuentas por cobrar	665,871	583,237
<b>Total activos corrientes</b>	<b>27,693,616</b>	<b>9,711,511</b>
<b>Activos no corrientes:</b>		
Inversiones en instrumentos de deuda (nota 5)	145,316,312	145,446,873
Cuentas por cobrar relacionada (nota 6)	77,260,739	77,260,739
Inversiones en instrumentos de patrimonio (nota 7)	394,200,134	359,808,556
Propiedades, mobiliario y equipos, neto (nota 8)	7,820,862	8,689,393
<b>Total activos no corrientes</b>	<b>624,598,047</b>	<b>591,205,561</b>
<b>Total activos</b>	<b>652,291,663</b>	<b>600,917,072</b>
<b><u>Pasivos corrientes</u></b>		
Cuentas por pagar (nota 9)	250,758	255,758
Retenciones y acumulaciones por pagar (nota 10)	3,267,736	2,499,778
<b>Total pasivos corrientes</b>	<b>3,518,494</b>	<b>2,755,536</b>
<b>Pasivos no corrientes</b>		
Deuda a la largo plazo (nota 11)	19,093,134	19,093,134
Otros pasivos (nota 12)	76,356,785	70,922,488
<b>Total pasivos no corrientes</b>	<b>95,449,919</b>	<b>90,015,622</b>
<b>Total pasivos</b>	<b>98,968,413</b>	<b>92,771,158</b>
<b><u>Patrimonio</u></b>		
Aportes recibidos capitalizables (notas 13 y 14)	52,738,782	52,738,782
Superávit por revaluación de activos	11,996,705	11,996,705
Exceso de ingresos sobre (gastos) acumulados	443,410,427	424,796,929
Exceso de ingresos sobre (gastos) del periodo	45,177,337	18,613,498
<b>Total patrimonio</b>	<b>553,323,251</b>	<b>508,145,914</b>
<b>Total pasivos y patrimonio</b>	<b>652,291,663</b>	<b>600,917,072</b>

Las notas a los estados financieros forman parte integral de los mismos



## Asociación para Inversión y Empleo, Inc. (ASPIRE)

### Estados de exceso de ingresos sobre (gastos) Al 31 de diciembre del 2022 y 2021 (Valores en RD\$)

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<b><u>Ingresos</u></b>		
Capacitación	144,600	365,938
Donaciones recibidas	23,867,972	14,454,175
Alquiler de locales	1,200,000	1,200,000
<b>Total ingresos</b>	<b>25,212,572</b>	<b>16,020,113</b>
<b>Otros ingresos</b>	<b>-</b>	<b>17,162</b>
<b><u>Costos</u></b>		
Capacitación	(3,700,528)	(2,363,282)
<b>Márgenes operativos brutos</b>	<b>21,512,044</b>	<b>13,673,993</b>
<b><u>Gastos operativos</u></b>		
Sueldos y compensaciones al personal Nota 15	(10,144,051)	(9,716,370)
Gastos generales y administrativos Nota 16	(9,905,526)	(7,352,809)
Depreciación y amortización	(936,734)	(908,372)
<b>Total gastos operativos</b>	<b>21,787,633</b>	<b>17,977,551</b>
<b>Exceso de (gastos) sobre ingresos operativos netos</b>	<b>(275,588)</b>	<b>(4,303,558)</b>
<b><u>Ingresos (gastos) financieros</u></b>		
intereses ganados sobre inversiones	43,659,289	20,704,650
Intereses ganados sobre prestamos	1,527,451	2,291,176
Otros ingresos financieros	323,329	-
Cargos y servicios bancarios	(57,144)	(78,770)
	<b>45,452,925</b>	<b>22,917,056</b>
<b>Exceso de ingresos (gastos) netos del periodo</b>	<b>45,177,336</b>	<b>18,613,498</b>

Las notas a los estados financieros forman parte integral de los mismos.

# Asociación para Inversión y Empleo, Inc.

## ESTADO DE CAMBIO EN EL PATRIMONIO

Años terminados al 31 Diciembre 2022 y 2021

*Valores expresados en RD\$ pesos*

<b>Detalle</b>	<b>Apotaciones capitalizables recibidas</b>	<b>Superavit por revaluacion de activos</b>	<b>Exceso de ingresos (Gastos) acumulados</b>	<b>Exceso de ingresos (Gastos) del periodo</b>	<b>Total de cambios en activos netos</b>
Saldo al 01-01-2021	52,738,782	11,996,705	388,851,297	35,945,632	489,532,416
Superavit por revaluación		-			-
Transferencia resultados acumulados			35,945,632	(35,945,632)	-
Exceso de ingresos (Gastos) del periodo			-	18,613,498	18,613,498
<b>Saldo al 31-12-2021</b>	<b>52,738,782</b>	<b>11,996,705</b>	<b>424,796,929</b>	<b>18,613,498</b>	<b>508,145,914</b>
Saldo al 01-01-2022	52,738,782	11,996,705	424,796,929	18,613,498	508,145,914
Superavit por revaluación					-
Transferencia resultados acumulados			18,613,498	(18,613,498)	-
Exceso de ingresos (Gastos) del periodo			-	45,177,337	45,177,337
<b>Saldo al 31-12-2022</b>	<b>52,738,782</b>	<b>11,996,705</b>	<b>443,410,427</b>	<b>45,177,337</b>	<b>553,323,251</b>

Las notas a los estados financieros forman parte integral de los mismos.



**Asociación para Inversión y Empleo, Inc.**  
**(ASPIRE)**

**Estados de Flujos de Efectivo**  
**Al 31 de diciembre del 2022 y 2021**  
*(Valores en RD\$)*

<b>ACTIVIDADES DE OPERACION:</b>	<b><u>2022</u></b>	<b><u>2021</u></b>
Efectivo recibido de clientes	47,621,449	47,704,083
Efectivo pagado a proveedores, empleados y otros	54,268,177	48,070,922
Flujos de efectivo neto usados en Actividades de operación	<u>101,889,625</u>	<u>95,775,004</u>
<b>ACTIVIDADES DE INVERSION:</b>		
Compra de inmuebles y equipo	-	-
Gastos Pagados por Anticipados	374,786	58,542,391
Otros	-	-
Flujos de efectivo neto usados por Actividades de inversión	<u>374,786</u>	<u>58,542,391</u>
<b>ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO:</b>		
Adquisición de préstamos	6,443,134	(12,650,000)
Efectivo recibido otros financiamientos	74,687,779	87,583,658
Flujos de efectivo provisto en Actividades de financiamiento	<u>81,130,913</u>	<u>74,933,658</u>
<b>DISMINUCION AUMENTO NETO DEL EFECTIVO</b>	183,395,324	229,251,053
EFFECTIVO AL INICIO DEL AÑO	<u>9,128,274</u>	<u>6,963,190</u>
EFFECTIVO AL FINAL DEL AÑO	<u>27,027,745</u>	<u>9,128,274</u>

Las notas a los estados financieros forman parte integral de los mismos.



